

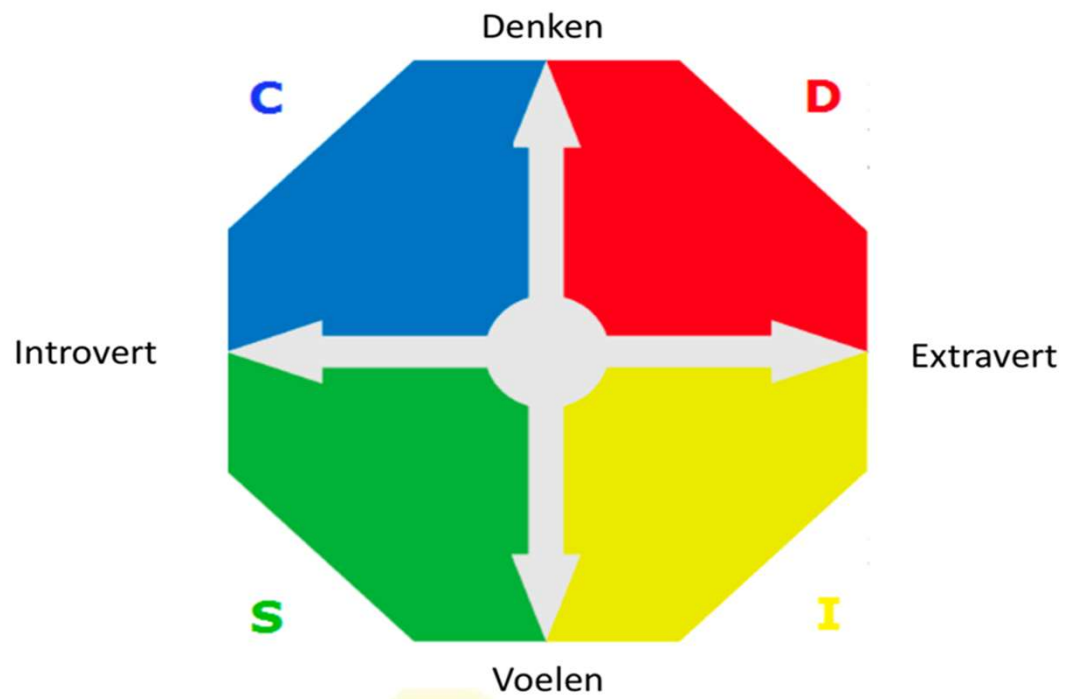


WOLBERS & WOLBERS

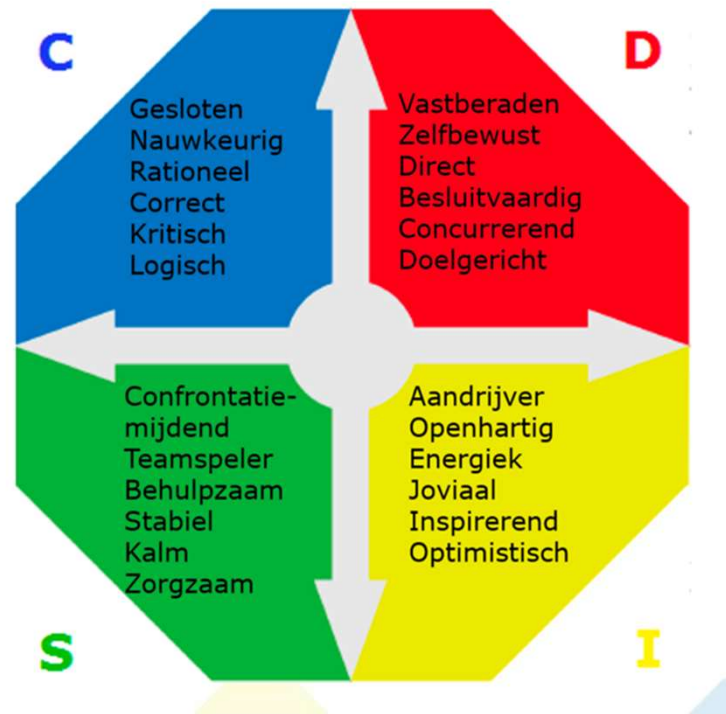
De trainers & coaches voor Young Professionals

*Communiceren met Impact
De Nationale Carrièrebeurs 25 april 2026*

DISC-gedragstijlen



DISC-gedragstijlen



Bepaal je voorkeursstijl

- *Wij laten 10 stellingen zien*
- *Kruis de stelling aan die het best bij jou past*

1. Welk woord is het meest van toepassing op jou als je onder druk staat?

- ***D Ongeduldig***
- ***I Chaotisch***
- ***S Koppig***
- ***C Besluiteloos***

2. Welke van de volgende voorbeelden motiveert jou het meest?

- *D Zichtbare resultaten behalen*
- *I Geïnspireerd raken door anderen*
- *S Klaar kunnen staan voor anderen*
- *C Kwaliteit kunnen leveren*

3. Wanneer krijg jij de neiging om af te haken?

- **D Bij al genomen besluiten**
- **I Genegeerd worden door anderen**
- **S Wanneer er heftige discussies plaatsvinden**
- **C Ongegronde kritiek krijgen**

4. Welke van de volgende kwaliteiten vind je bij jou passen?

- *D Doelgericht en vasthoudend*
- *I Motiverend en optimistisch*
- *S Attent en begripvol*
- *C Systematisch en geordend*

5. Welke van de volgende voorbeelden vind je het meest lastig?

- *D Wanneer ik niet de controle heb over wat er gebeurt*
- *I Wanneer anderen laten blijken dat ze me niet aardig vinden*
- *S Wanneer er onverwacht veranderingen plaatsvinden*
- *C Wanneer ik een besluit moet nemen zonder alle feiten te kennen*

6. Welke omschrijving past het best bij jou?



- **D** Ik heb de neiging om heel direct te worden wanneer ik onder druk sta
- **I** Ik kan wispelturig zijn, ik spring vaak van de hak op de tak
- **S** Ik stel me soms bewust passief op en trek me soms terug
- **C** Ik kan lastige situaties ontwijken en afstandelijk reageren

7. Welke verborgen vraag past het best bij jou?

- *D Ben je net zo sterk als ik ben?*
- *I Vind je mij wel aardig?*
- *S Kan ik jou vertrouwen?*
- *C Denk je net zo logisch als ik?*

8. *Waar houd je niet van?*

- *D Laag werktempo*
- *I Strakke kaders*
- *S Conflicten*
- *C Slordigheden*

9. Hoe doe jij belastingaangifte?

- *D Ik regel dat zo efficiënt mogelijk, het moet nu eenmaal*
- *I Het staat toch al goed ingevuld? Oeps, toch even de juiste documenten erbij zoeken*
- *S Ik zoek hier een rustig moment voor uit, liefst met iemand samen*
- *C Alle benodigde documenten liggen klaar*

10. Wat ga je straks doen op de Carrièrebeurs?

- **D** Ik heb mijzelf een doelstelling gesteld en wil nog 4 potentiële werkgevers spreken
- **I** Geen idee, ik kijk wel waar wat leuks te doen is
- **S** Even overleggen met mijn vriend(in) waar hij of zij zin in heeft
- **C** Dat heb ik zorgvuldig voorbereid, ik ga straks naar de volgende workshop

Uitslag!

- Scores invullen
- Kolommen optellen
- **Wie heeft het meest rood?**
- **Wie heeft het meest geel?**
- **Wie heeft het meest groen?**
- **Wie heeft het meest blauw?**
- *Welke kleur hebben jullie het minst gescoord?*

Met welke stijl heb jij het meeste moeite?

- *Concreet kort voorbeeld*
- *Wie durft?*
- *Jullie vragen, wij antwoorden!*

DISC | Dominant

'Rode' mensen zijn gemotiveerd om problemen op te lossen en snelle resultaten te behalen.

DISC | Invloed

'Gele' mensen zijn gemotiveerd om anderen te overtuigen en te beïnvloeden.

Ze zijn open en drukken hun gedachten en gevoelens meestal optimistisch uit.

DISC | Stabiel

'Groene' mensen zijn gemotiveerd om een berekenbare omgeving te creëren.

Ze zijn geduldig en kunnen goed luisteren.

DISC | Conformisme

'Blauwe' mensen zijn gemotiveerd om hoge standaards te bereiken. Omdat ze moeilijkheden willen vermijden letten ze op precisie en nauwkeurigheid.

Komende trainingen

Time Management:

- 21 mei 2026
- 18 juni 2026

Persoonlijk Leiderschap:

- 28 mei 2026
- 25 juni 2026

Communiceren met Impact:

- 30 april 2026
- 4 juni 2026

Locatie: Apeldoorn



Beursaanbieding

Ontdek je talent, blijf leren, blijf je verwonderen
en blijf vragen stellen!

Exclusief aanbod

Wij hebben een exclusief aanbod voor jou.
Nieuwsgierig?

Scan de code hiernaast!
Wacht niet te lang! Deze actie is beperkt geldig.



Dank voor jullie aandacht!

